



Strategiske fokuspunkter for sæsonen 2018-19.

Hvert år inden 1. maj skal den nyvalgte bestyrelse jf. vedtægterne beskrive hvilke strategiske fokuspunkter, man vil arbejde på den kommende sæson.

Forretningsudvalg og bestyrelsen i HSF har for den kommende sæson valgt at begrænse antallet af overordnede fokuspunkter for i stedet at have et mere fokuseret blik for færre udviklingspunkter. Vi har ligeledes valgt ikke udelukkende at lave konkrete, målbare fokuspunkter, fordi vi anerkender at de udviklingspunkter vi har valgt i høj grad er procesuelle.

Disse udviklingspunkter fremgår herunder.

Rekruttering:

Vi vil have et større fokus på at få rekrutteret nye medlemmer i den kommende sæson. Vi ligger nogenlunde stabilt på ca. 60 medlemmer hver sæson. Økonomisk er det helt fint, og vi gør os ingen ambitioner om at få 100 medlemmer eller flere, men vi kunne godt tænke os at komme op og ligge mere stabilt på 70-80 løbere. Det vil medføre en endnu stærkere økonomi, U uden at det kommer til at gå alt for meget ud over den kvalitet vi kan tilbyde løberne på is i form af 1:1 tid med en træner.

Vi vil have fokus på følgende aktiviteter og tiltag i den forbindelse:

- Beskrivelse af en reel rekrutterings-procedure (ex. modtagelse af nye løbere i klubben).
- Mere massivt og tydeligt brug af vores nye design-komponenter (billeder, bannere, logo osv.)
- I højere grad bruge offentlige løb som grundlag for rekruttering.
- Undersøge mulighederne i Åben Skole projektet, hvor vi samarbejder med skolerne om bevægelse for eleverne.
- Undersøge muligheden for at indlede partnerskab med et par daginstitutioner i nærheden af skøjtehallen.

Fastholdelse:

Vi har i HSF ikke store udfordringer med at vores løbere stopper. Vi kan aldrig gøre noget ved, at løbere skal på efterskole osv., men vi skal have fokus på de løbere der vælger at stoppe pga. manglende tid, lyst osv. Det gælder især for teenage-løberne.

Vi vil have fokus på følgende aktiviteter og tiltag i den forbindelse:

- Tættere dialog med løbere (og deres forældre) hvor fx skolen fylder meget, ex. de løbere der starter på ungdomsuddannelse, om en bedre tilpasset træningsmængde og et mere realistisk ambitionsniveau.

- Være med til at skabe grundlag for at forældre i højere grad kan understøtte deres teenage-løbere, ex. med forældredialog-aftener, foredrag og andet, der kan være med til at sikre en åben dialog om udfordringerne og som kan være med til at give forældre redskaber.

PR og Digitalisering:

Vi vil gerne være endnu bedre og tydeligere på de sociale medier. Vi har en forholdsvis velfungerende facebookside med ret god trafik, men – i relation til rekruttering – kan vi godt blive endnu dygtigere til at bruge de sociale medier.

Vi vil have fokus på følgende aktiviteter og tiltag i den forbindelse:

- Forsøge os med at booste og promovere særlige indlæg på facebook for at se om det giver os en større tilstrømning.
- Udarbejdelse af en kommunikationsstrategi, der skal sikre at vi kommunikerer det rigtige til de rigtige mennesker på de rigtige kanaler.
- Udvide vores tilstedeværelse på sociale medier til evt. også at inkludere Instagram og Snapchat. Vi har faktisk allerede profiler på de to medier, men vi har ikke rigtig fundet formen ift. at bruge dem ordentligt.
- Undersøge muligheden for at få produceret en klub-video.
- Større fokus på video og mindre på billeder.

I forhold til de tre ovenstående punkter, kan der ifm. Advisory Boardets afrapportering i juni måned blive suppleret med yderligere relevante punkter.

Sportsligt:

HSF har et højt sportsligt niveau ift. mange andre danske klubber. Ud af godt 60 medlemmer, har vi ca. 25 M og K løbere og et varierende antal Funskateløbere. Det er en høj konkurrenceløber-procent. Det skal vi fortsat have. HSF er desuden både en breddeklub og en eliteklub. Det vil vi også gerne sikre, at vi er fremover.

Vi vil have fokus på følgende aktiviteter og tiltag i den forbindelse:

- Fortsat trænermæssigt fokus på at have flow i løbernes udvikling, så vi også i kommende sæson kan få løbere op i K-rækkerne.
- Fortsat trænermæssigt fokus på hvorvidt vi har løbere der er potentielle M-løbere.
- Fortsat deltagelse i Dansk Skøjte Unions eliteprogram – og gerne krydret med deltagelse i internationale konkurrencer. Det vil ikke være et mål i sig selv, da udtagelsen til disse i alt for høj grad beror på dagsformen til konkrete konkurrencer og for lidt på den enkeltes længerevarende udvikling. (Det kræver fx en top 4 placering til DM at blive udtaget til NM).
- Større fokus hos den enkelte løber på, om man rykker sig udviklingsmæssigt end om man får medaljer.
- Udvikling af en ny forældrepolitik, der - med udgangspunkt i en nyligt stor forskningsrapport – i højere grad understøtter forældrene i at støtte deres børn og ikke presse dem unødigt.

Formandsberetning 18.3.2019

Vi må se i øjnene, at sæsonen 18/19 fik et andet fokus, end vi havde håbet på.

I september måned stod det klart for os, at økonomi ville blive det altoverskyggende fokuspunkt for bestyrelsen i denne sæson, da vi fik afslag på vores ansøgning om de 140.000 kr. vi har fået tildelt automatisk de forgangne år. Vi indkaldte til et møde i september for at orientere om udfordringerne og for at fortælle, at vi ville følge økonomien tæt de kommende måneder for at kunne håndtere det. I slut oktober kunne vi se, at de 140.000 kr. + de indtægter vi mistede i september og oktober på offentlige løb, havde gjort et enormt indhug i vores kapital. Vi havde penge til at betale lønninger og husleje i resten af 2018, men så heller ikke længere.

Vi indkaldte derfor i slutningen af november til ekstraordinær generalforsamling, hvor den siddende bestyrelse gik af for at generalforsamlingen kunne udpege en ny bestyrelse og give denne mandat til at sætte initiativer i gang. Den afgående bestyrelse stillede samlet op til genvalg og blev valgt.

I december præsenterede vi en strategi for økonomien og nogle meget konkrete indsatspunkter. Den diplomatiske formulering vil være at sige, at det blev der taget blandet imod. Bestyrelsen betragtede alt input vi fik som høringsmateriale, og vi tilrettede således de strategiske indsatspunkter.

1.1.gik vi i luften med nye kontingentsatser og et nyt pointsystem ift. hjælp i klubben og indlagt mulighed for at frikøbe sig. Disse initiativer er der grundlæggende blevet taget rigtig godt imod. Vi kan tydeligt se det ift. den hjælp der leveres i klubben, og vi kan også se det økonomisk allerede.

I november månede havde vi således en egenkapital på godt og vel 40.000 kr. Den er nu på ca. 200.000 kr. hvilket rigtig flot og udtryk for, at vi har fået skabt en sund økonomi på kort tid. Vi håber de sidste udlejninger i år og andre indtjenende aktiviteter kan få egenkapitalen op på 250-300.000 kr., som vil kunne sikre, at vi kan betale vores udgifter i perioden april – august hvor vi ikke har indtjening og samtidig sikre, at vi kommer ind i den nye sæson med et større overskud på kontoen.

Der er lagt uhyggeligt mange timer i møder osv. omkring økonomi i år. Det har også betydet, at vi dels ikke har kunnet prioritere de strategiske fokuspunkter, som vi gerne ville, og vi har ligeledes heller ikke haft energien. Det er sigende, at 2 bestyrelsesmedlemmer har valgt at trække stikket nu her. Vi har været enormt pressede i år.

Det skyldes naturligvis også halbyggeriet, som har trukket kæmpe vekslere på os alle i bestyrelsen på forskellig måde. Der er blevet lagt rigtig mange timer i at få udlejning og klublokale færdiggjort, få lagt tæpper på tribuner osv. I den forbindelse vil jeg gerne af hele mit hjerte takke de folk, der har hjulpet os med dette. Jeg vil ikke nævne navne, fordi jeg er bange for at glemme nogen, men vi er meget taknemmelige for de menneskers store hjælp. Det var ikke lykkedes uden jer. Og selvfølgelig tak til mine kollegaer i bestyrelsen for jeres kæmpearbejde også. Vi har sgu gjort det godt.

Herunder beretning ift. de konkrete strategiske fokuspunkter for sæsonen:

Rekruttering:

Vi har i år oplevet den største medlemstilvækst vi har haft siden 2014. Det er første gang siden, at vi har kunnet melde mere end 75 medlemmer ind til CFR og Danmarks Statistik. Stigningen ses også på landsplan, og iflg. Dansk Skøjte Union, så er vi den klub i landet der i denne sæson har oplevet den største tilvækst i procent (over 50%). Det er vi rigtig stolte af, og det skyldes dels gode ideer og initiativer fra det i foråret nedsatte advisory board, en meget målrettet kampagne på facebook

med køb af boost og nogle energiske forældre og børn, der ydede noget ekstra ifm. opstarten i august, da de blandt andet stod i Toys R us og Herning Centret. Ligeledes har vi fået lavet ny designlinie med stor hjælp fra Ella Skov (Tusind tak!), så vi nu har nye flyers, foldere, roll ups og et flottere Derudover har vi fået flere medlemmer i år, som selv tilkendegiver, at det skyldes offentlige løb.

Vi har ikke fået udarbejdet en decideret rekrutterings procedure. Dette skyldes førnævnte økonomiske prioriteringer. Af samme grund er det ikke blevet til at indlede partnerskab med daginstitutioner.

Vi undersøgte mulighederne for at komme med i Åben Skole projektet i september, men vi var for sent ude.

Fastholdelse:

Vi har ikke kunnet prioritere at have fokus på fastholdelse i denne sæson. Heldigvis har behovet vist sig at være minimalt, idet vi ikke har mange, der melder sig ud. De få der har meldt sig ud, har både træner og formand haft en dialog med.

PR og Digitalisering:

Vi har som sagt boostet en del opslag på facebook i sæsonen, og det har givet ganske gode resultater. Vi er således kommet ud til en langt større skare, end det er sket tidligere, når vi har haft radioindslag, avisindslag osv.

Vi har ikke prioriteret synlighed på flere sociale medier i år.

Sportsligt:

Vi har fået 4 nye K-løbere i år og 3 nye M-løbere i år. Det er rigtig flot og en stor cadeau til trænerne for det solide arbejde med at rykke løberne.

Vi er stadig deltagere i DSUs eliteprogram, hvor vi har to faste løbere med i programmet og desuden har haft to gæsteløbere med i år. Eliteprogrammet i unionen skal redefineres nu her i foråret mhp implementering til den nye sæson.

Vi har haft Lucas afsted til Junior GP, og så havde vi Lucas og Selma med til Nordiske mesterskaber i februar, og Josefine som reserve.

Derudover har vi haft mange rigtig gode og flotte resultater til konkurrencer i år.

Senest til Snefnug, hvor vi fik 5 medaljer ud af 8 mulige, men både Funskate, K- og M-løberne har gjort det fantastisk i år.

Vi har ikke prioriteret udarbejdelse af en ny forældrepolitik i år.

Jeg vil gerne takke alle for en god sæson på trods af, at den også har trukket enormt mange kræfter og har resulteret i spekulationer og søvnløse nætter. Endnu engang tak til de som har hjulpet os med ufattelig mange timer til at istandsætte udlejning og klublokale. Tak til alle der hjælper os til udlejninger, i banko, i MCH osv. og til arrangementer osv. Det er og er bliver alfa og omega for klubbens overlevelse, at vi hjælpes ad.

Og jeg vil gerne sige kæmpe tak til bestyrelsen for jeres kæmpe arbejde i en rigtig hård sæson. Vi har altid haft et godt og konstruktivt samarbejde og vi kiggede hinanden i øjnene i november og lovede hinanden, at vi ville få det her vendt. Det har vi gjort.

Særlig tak til Gitte og Tina, der desværre har valgt at trække sig fra bestyrelsen. Tak for jeres gode arbejde.